

СОГЛАСОВАНО

Председателем СМК МБОУ Первомайская

СОШ _____ Т.А. Козкина

«_30_»_декабря_2013г

ПРИНЯТО

Педагогическим советом МБОУ

Первомайская СОШ

Протокол № __3__

«_30_»_декабря_2013г

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

Ю.В. Трофименко

Приказ № __1__

«_09_»_января_2014г



ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении надбавки за результативность и качество работы педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Первомайской средней общеобразовательной школы

1. Общие положения.

1.1. Положение о распределении надбавки за результативность и качество работы (далее - Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Первомайской средней общеобразовательной школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в развитии творческой активности и инициативы, в достижении наилучших результатов профессиональной деятельности.

1.2. Настоящее Положение регламентируется следующими основополагающими законодательными и иными нормативными правовыми актами:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Постановление Правительства Ростовской области от 23 сентября 2011 года № 3 «О порядке реализации Комплекса мер по модернизации общего образования Ростовской области в 2011 году и расходования субсидий, предоставляемых из федерального бюджета на модернизацию региональных систем общего образования в 2011 году»;

Постановление Правительства Ростовской области от 30 сентября 2011 года № 11 «Об увеличении должностных окладов, ставок заработной платы работников областных государственных учреждений, технического и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области»;

На основании постановления Администрации Ремонтненского района от 23.08.2012 № 376 «О внесении изменений в Постановление Главы Ремонтненского района от 27.10.2008 № 338 «О системе оплаты труда работников районных муниципальных учреждений» в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных учреждений

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления надбавки педагогическим работникам образовательного учреждения, определяет условия и порядок установления.

1.4. Основаниями для выплаты надбавки педагогическим работникам образовательного учреждения являются критерии и показатели качества и результативности их профессиональной деятельности. (Приложение)

2. Порядок установления надбавки.

2.1. Основанием рассмотрения результатов деятельности педагогических работников образовательного учреждения, для установления надбавки, является его личное обращение (заявление) или представление администрации образовательного учреждения.

2.2. Основными принципами оценки достижений педагогических работников образовательного учреждения являются:

- единые процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

2.3. Педагогические работники образовательного учреждения, претендующий на установление надбавки (далее -Претендент) осуществляет самоанализ профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными критериями.

2.4. Каждому критерию присвоено определенное максимальное количество баллов. В

целях эффективного распределения надбавки минимальное количество баллов, которое должен набрать претендент определяется самостоятельно каждым образовательным учреждением.

2.5. Комиссия, утвержденная приказом директора образовательного учреждения, рассматривает материалы по самоанализу деятельности претендента, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности и принимает решение о соответствии деятельности претендента требованиям к установлению надбавки или отказе.

2.6. На основании всех материалов комиссия составляет итоговый оценочный лист в баллах и утверждает его на своем заседании.

2.7. Претендент на получение надбавки вправе подать в комиссию в течение 3 дней с момента ознакомления с оценочным листом обоснованное письменное заявление о своем несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления претендентом может быть только факт (факты) нарушения установленных процедур мониторинга, которые повлекли необъективную оценку его профессиональной деятельности. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимается и не рассматривается.

2.8. На основании решения комиссии директор издает приказ об установлении надбавки учителям образовательного учреждения по результатам их профессиональной деятельности за полугодие. Указанная надбавка производится ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы педагогическим работникам.

3. Порядок определения размера и расчета надбавки.

3.1. Расчет размеров надбавки учителям производится два раза в год по итогам учебных полугодий: июль-декабрь, январь-июнь, что позволяет учитывать динамику учебных достижений. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутришкольного контроля.

3.2. Размер надбавки каждому претенденту за определенный период определяется следующим образом:

производится подсчет баллов претендента, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника за прошедший период;

суммируются баллы, полученные всеми претендентами образовательного учреждения (общая сумма баллов);

Надбавка выплачивается по количеству баллов

от 10 до 20 баллов - 0,1 должностного оклада

от 21 до 30 баллов - 0,15 должностного оклада

от 31 до 40 баллов - 0,2 должностного оклада

от 41 до 50 баллов – 0,21 должностного оклада

от 51 до 60 баллов – 0,22 должностного оклада

от 61 до 70 баллов – 0,23 должностного оклада

от 71 до 80 баллов – 0,25 должностного оклада

от 81 до 99 баллов – 0,26 должностного оклада

от 100 до 120 баллов – 0,27 должностного оклада

от 121 до 139 баллов – 0,28 должностного оклада

от 140 до 159 баллов – 0,29 должностного оклада

свыше 160 баллов – 0,3 должностного оклада

3.3. Размер надбавки, установленный педагогическому работнику, может быть изменен как в сторону увеличения или уменьшения, так и отменен в случае изменения оснований для их установления или ухудшения качества выполняемой работы.

3.4. Установление, повышение или уменьшение стимулирующих выплат производится

приказом директора образовательного учреждения согласно расчетам.

3.5. Получить надбавку за результативность и качество работы могут педагогические работники, набравшие не менее определенного количества баллов, нижний предел которого устанавливается на уровне общеобразовательного учреждения не ниже 10 баллов.

3.6. Претендовать на выплату надбавки не могут педагогические работники образовательного учреждения, имеющие: дисциплинарные взыскания; обоснованные письменные жалобы.

4. Заключительная часть

Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются по согласованию с трудовым коллективом.

Критерии выплаты надбавки педагогическим работникам

№	Критерии	Показатели	Количество баллов
1	За качество обучения	<u>В средней и старшей школе доля учащихся, имеющих «4» и «5» по итогам полугодия</u> по математике, физике, химии, русскому языку -45% и выше	4
		-30-44%	2
		по немецкому языку -50% и выше	4
		-35-49%	2
		по биологии, географии, истории, обществознанию, праву, литературе, информатике, экономике -60% и выше	4
		-50-59%	2
	Количество учащихся, получивших неудовлетворительную оценку по итогам периода\численность обучающихся	по музыке, ИЗО, трудовому обучению, физической культуре, МХК -70% и выше	2
		в начальной школе - 55% и выше	4
		- 45% - 54%	2
		- 0	5
		- 0,01 до 0,04	3
	За высокие результаты по итогам ГИА и ЕГЭ (средний бал)	- 0,041 до 0,08	2
		- 0,081 и выше	0
		ГИА: Средний балл от 3 до 4	3
		Средний балл от 4,1 до 5	5
		ЕГЭ: От 40 до 60 баллов	3
		От 61 до 100 баллов	5
		Есть учащиеся, набравшие свыше 85 баллов	2

		Математик: 28- 44 балла 45 и выше Русский язык: 38-45 баллов 46 и выше	3 5 3 5
	За систематическое сопровождение и поддержку слабоуспевающих детей	Посредством проведения дополнительных занятий, консультаций (согласно графика занятий и представленных документов)	3
2	Результативность внеурочной деятельности по предмету	За подготовку победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей, соревнований: муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	3 5 10
		Подготовка общешкольных мероприятий (праздники, конкурсы, викторины)	3
		Участие в школьном форуме	3
		Подготовка призеров и победителей академии юных исследователей и «Отечество» школьный уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	2 3 5 7
		Подготовка команды победителей и призеров спортивных соревнований	5
		Подготовка победителей и призеров дистанционных олимпиад, конкурсов	5
		Наличие проектов; включенность детей; экспертиза реализации проекта	3
		За организацию выставок творческих работ учащихся(периодичность смены экспозиции один раз в полугодии)	3
3	Участие в методической работе	Участие в экспериментальной работе: школьный уровень муниципальный уровень областной уровень	2 3 5
		Работа в творческой группе Разработка программ (проектов) Подготовка документации к аттестации, экспертизе профессиональной деятельности	2 2 2
		Проведение предметной недели Участие в предметных неделях	3 2
		Открытые уроки: школьный уровень муниципальный уровень областной уровень	2 3 4

		Применение современных, инновационных технологий (электронные журналы, рейтинги)	3
		Участие в организации и проведении мероприятий в рамках КПМО и ПНПО	3
		Руководство творческой группой, общешкольным проектом	2
4	Профессиональные достижения	Прохождение курсов: Очно дистанционно	3 2
		Участие в конкурсах: школьный уровень муниципальный уровень областной уровень дистанционные конкурсы	2 3 5 5
		Наличие публикаций в методических сборниках, на интернет сайтах, СМИ	3
		Создание личного сайта (учителя)	5
		Трансляция педагогического опыта: школьный уровень муниципальный уровень областной уровень	2 3 5
5	Исполнительная дисциплина	Своевременное заполнение документации строгой отчетности (журналы, личные дела, рабочие программы, воспитательная система класса)	5
		Наличие и ведение личного портфолио	5
		Подготовка портфолио класса	5
		Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки, выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	5
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей или обучающихся на характер деятельности учителя	3
		Случаи травматизма при нарушении техники безопасности на уроках и во внеурочное время	-5
6	За создание развивающего пространства в кабинете	Санитарное состояние кабинета Эстетическое оформление Систематическое и регулярное обновление по основным темам (карточки с вариантами заданий, упражнений, вопросов) Наличие электронной базы дидактических материалов	1 3 1 3
7	Результативность профессиональной деятельности классного	Динамика и контроль охвата учащихся дополнительным образованием	1

	руководителя		
		Динамика уровня воспитанности (по результатам года)	2
		Отсутствие правонарушений учащимися или позитивная тенденция к их сокращению	1
		Разработка и реализация авторских программ воспитательной и социокультурной направленности	3
		Применение инновационных методов оценивания качества обучения и воспитания (портфолио, компетентностный подход)	5
		Трансляция педагогического опыта:	
		школьный уровень	3
		муниципальный уровень	4
		областной уровень	5
		Наличие изданных методических материалов из опыта деятельности классного руководителя	3
		Охват детей спортивными секциями и спортивно-массовыми мероприятиями:	
		20%-50%	1
		Свыше 50%	2
		Работа органов ученического и родительского самоуправления	2
		Организация выездных экскурсий (за каждый)	5
		Посещаемость родителями общешкольных и классных родительских собраний	
		80- 100 %	3
		60-79 %	2